



POLITICA PARITÀ DI GENERE

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Agribertocchi sceglie di concorrere al “Raggiungimento entro il 2030 dell’uguaglianza di genere garantendo la piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership a ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica” così come previsto dal Sustainable Development Goal n. 5 dell’Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

La presente **Politica per la Parità di Genere**, definita dall’Alta Direzione, in collaborazione con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che impegnano nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l’empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutto il personale interno e i collaboratori e le collaboratrici e condivisa con tutti/tutte i/le principali stakeholders che intrattengono rapporti continui con l’organizzazione.

PRINCIPI ISPIRATORI PER LA PARITA’ DI GENERE

Con l’obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, l’azienda ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l’attivazione di processi in grado di sviluppare l’empowerment femminile e, in generale, le pari opportunità in Azienda.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere dell’azienda sono:

- ***IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ***
- ***CORRETTEZZA E TRASPARENZA***
- ***VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE***
- ***TUTELA DELLA PERSONA***
- ***TUTELA DELLA GENITORIALITÀ***
- ***CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE***

VALORI AZIENDALI

Qui di seguito si elencano i valori e i principi seguiti dall'azienda in materia Parità di genere:

1. Cultura dell'Inclusione

L'Azienda intende costruire un luogo di lavoro nel quale sempre di più ognuno possa sentirsi accolto, valorizzato e rispettato, senza distinzioni di genere, identità, orientamento o cultura.

2. Gestione Equa del Personale

Dalla selezione del personale ai percorsi di carriera, Agribertocchi si impegna a promuovere criteri meritocratici e trasparenti, contrastando attivamente ogni forma di bias inconscio o pregiudizio strutturale.

3. Formazione Continua

La società si impegna a investire in programmi di formazione che sensibilizzino su tematiche come linguaggio inclusivo, gender gap, leadership al femminile e prevenzione delle molestie. La conoscenza è il primo passo per il cambiamento.

4. Conciliazione Vita-Lavoro

Consapevole che un equilibrio sano fra vita professionale e privata è fondamentale per il benessere di ogni persona, la Società si impegna a promuovere, ove possibile, modalità flessibili di lavoro, e articolazioni orarie compatibili con esigenze di gestione dei carichi familiari.

5. Prevenzione e Ascolto

Agribertocchi ha attivato un canale di segnalazione sicuro e confidenziale per raccogliere e affrontare episodi di discriminazione o comportamenti inappropriati. Il canale è disponibile al seguente link: <https://agribertocchi.wb.teseoerm.com/#/>

COMITATO GUIDA

In coerenza con quanto previsto dalla UNI/Pdr 125:2022 **Agribertocchi** ha nominato un Comitato Guida che sarà responsabile di attuare la presente politica, definire annualmente i propri obiettivi e monitorare costantemente i KPI normativi e gli obiettivi del Piano Strategico. Per maggiori dettagli circa la composizione dello stesso si rimanda all'organigramma adottato dall'azienda.

Al personale ed ai collaboratori e collaboratrici e a tutti gli stakeholders di **Agribertocchi** è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nella presente Politica, nel Sistema di Gestione, e nei Regolamenti interni e di applicare i principi di inclusione e non discriminazione nel proprio agire quotidiano.

DIVERSITY & INCLUSION

Agribertocchi si impegna a promuovere un ambiente in cui le differenze individuali sono considerate un valore. La nostra azienda crede che diversità di pensiero, esperienze e culture siano il motore dell'innovazione. Attraverso politiche inclusive e programmi dedicati, intende lavorare per garantire pari opportunità, rispetto reciproco e appartenenza, costruendo una realtà dove ognuno può esprimere il proprio potenziale.